



Occupational Medicine in Germany


Univ.-Prof. Dr. med. Thomas Kraus
tkraus@ukaachen.de



Outline



- Occupational Medicine at Universities
- DGAUM – German society for occupational and environmental medicine
- Legal framework of OM in Germany




OM at Universities in Germany




- 36 universities with a Medical Faculty
- 26 institutes for OM, two vacant chairs
- Broad variety of research topics
- Very small institutes
- Therefore research activities sometimes limited

Organisation



DGAUM

Scientific society:
Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin e.V.
www.dgaum.de



VDBW

Berufsverband:
Verband Deutscher Betriebs- und Werksärzte
www.vdbw.de

DGAUM

Founded in 1962.

about 1.000 members, physicians and scientists in the field of occupational medicine and environmental medicine

close cooperation with the VDBW



Aims of the DGAUM

- education and training in OM and EM
- creating a scientific basis for prevention by analysing the causes of work related diseases and
- giving evidence based recommendations for preventive measures for
 - work related hazards
 - work related diseases
 - and occupational diseases and work accidents



DGAUM März 2004

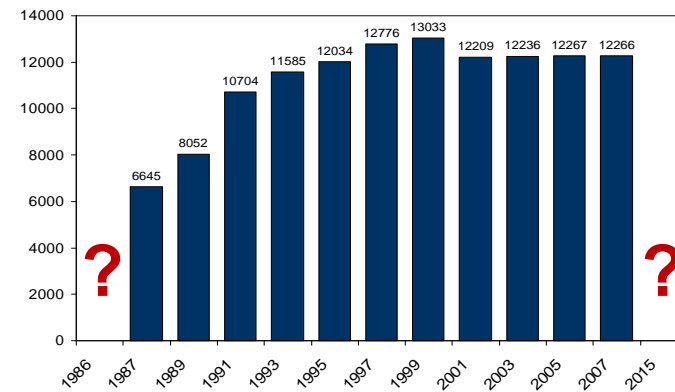
Aims of the DGAUM

- **education and training in OM and EM**
- creating a scientific basis for prevention by analysing the causes of work related diseases and
- giving evidence based recommendations for preventive measures for
 - work related hazards
 - work related diseases
 - and occupational diseases and work accidents



DGAUM März 2004

Physicians with a qualification in OM



Education and training

- Curriculum for medical students (with examination)
- Specialist for occupational medicine (5yrs of training)
- Physicians with special knowledge in OM (3yrs of training)
- Continuous medical education

Aims of the DGAUM

- education and training in OM and EM
- **creating a scientific basis** for prevention by analysing the causes of work related diseases and
- giving **evidence based recommendations** for preventive measures for
 - work related hazards
 - work related diseases
 - and occupational diseases and work accidents



DGAUM März 2004

www.dgaum.de

Guidelines Occupational Medicine

Hauptmenü	Leitlinien der DGAUM für arbeitsmedizinisch relevantes ärztliches Handeln
Startseite	
Wir über uns	
Arbeitsmedizin / Betriebsmedizin	Vorbemerkungen:
Umweltmedizin	Das Leitlinienprinzip der Arbeitsmedizin
Recht / Vorschriften / Empfehlungen	Die Leitlinien der Arbeitsmedizin sind als Empfehlungen für ärztliche Handeln in präventiven Situationen. Sie tragen den Charakter konkreter, auf dem aktuellen Wissensstand des jeweiligen Fachgebietes basierender Handlungsanleitungen.
Aus- / Fort- und Weiterbildung	Leitlinien der Arbeitsmedizin haben einen besonderen Sachverhalt zu beachten, welche für ihre Gliederung, die inhaltliche Gestaltung und den angemessenen Adressatenkreis von Bedeutung sind:
DGAUM-Jahrestagungen	1. Die Arbeitsmedizin ist die medizinische, vorsektoriell präventiv orientierte Fachdisziplin, die sich mit der Untersuchung, Bewertung, Begleitung und Beeinflussung der Wechselbeziehungen zwischen Anforderungen, Bedingungen, Organismus der Arbeitseinheit sowie dem Menschen, seiner Gesundheit, seiner Arbeits- und Berufstüchtigkeit und seiner psychischen Verfassung befasst. Die Inhalte ihrer Leitlinien können daher nicht nur auf Krankheitserreger oder Diagnosegruppen ausgerichtet sein, sondern müssen sich zumindest ebenfalls konsequent auf Befunde des gesunden Menschen, darüber hinaus auch auf Gefährdungen und andere belastungsrelevante Situationen und Sachverhalte der Arbeitswelt beziehen - insbesondere solche mit Bezug zur Arbeitsfähigkeit oder zu versicherungsmedizinischen Konsequenzen.
Veranstaltungen / Kongresse	2. Arbeitsmedizinische Empfehlungen sind immutabel Bestandteil jeder ärztlichen Tätigkeit. Adressaten dieser Leitlinien sind daher neben Arbeitsmedizinern auch Ärzte aller anderen Fachrichtungen.
Publikationen / Leitlinien	3. Die Arbeitsmedizin ist präventiv orientiert. Schutzmaßnahmen aus den vom arbeitsmedizinisch tätigen Arzt am Menschen bzw. aus Situationen der Arbeitswelt erzielbaren Befunden und festgestellten Gefährdungen können vielfach nicht durch ihn selbst, sondern nur durch die Mithilfe von Vorgesetzten aus ganz unterschiedlichen gesellschaftlichen Bereichen umgesetzt werden. Dies können u. a. Unternehmer oder in deren Auftrag tätige Sachverständige, Versicherungsträger, Hochschullehrer oder kontrollierende Institutionen sein. Die in arbeitsmedizinischen Leitlinien enthaltenen Handlungsempfehlungen betreffen nachfolgend auch Partner außerhalb der Medizin, aus wie die Art und den Umfang dieser Mithilfe beschreiben.
Leitlinien	4. Separat von arbeitsmedizinischen Leitlinien müssen auch die im Fachgebiet entwickelten Untersuchungsmethoden und Bewertungskriterien zur Erfassung und Beurteilung von Belastungen und Expositionen, ebenso von medizinischen Befunden bzw. Befundkonstellationen und deren Einbindung in gesamtmedizinische Erwägungen zur Arbeits- und Lebensfähigkeit sein. Die Bedeutung dieser medizinisch orientierten arbeitsmedizinischen Leitlinien ist in der Arbeitsmedizin, sondern in allen medizinischen Fachrichtungen empfohlen. Ihre Berücksichtigung erfolgt außerhalb der Leitlinien ist denkbar, z.B. durch natur-, allgemein- und erbeitswissenschaftliche Disziplinen.
Positionen des DGAUM	5. Die generelle Gliederung des arbeitsmedizinischen Leitlinienkonzepts kann aus den vorgenannten Gründen nicht nur nach Krankheiten oder Diagnosegruppen gestaltet werden. Sie muss auch dem Belastungsbeanspruchungscharakter folgen. Die nach arbeitsmedizinischen Leitlinien ermittelten Einwirkungen heranzuziehen gezielten Leitlinien zeigen typische Belastungssituationen und Sachverhalte auf, in denen die arbeitsmedizinischen Leitlinien arbeitsmedizinisch relevant sind.
Adressaten / Links	
Neuerschein	
A.S.U. Online-Archiv für DGAUM-Mitglieder	
Impressum / Kontakt	

Responsibilities on occupational health and safety

State

State...

- ... adopts acts and regulations and rules on occupational safety:
 - Arbeitsschutzgesetz
 - Arbeitssicherheitsgesetz
 - Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge
 - u.a.
- ... controls acts and adherence of acts, and safety rules ...

Responsibilities on occupational health and safety

Statutory accident insurance

Employers` accident insurance...

- ... is part of the obligatory social security system

Responsibilities on occupational health and safety

Statutory accident insurance

members: • compulsory membership of all enterprises

insured: • all employed persons, students, pupils ...

financing: • 100% by employer

fee: • 1,6 % of the aggregate wages (depending on accident risk)

costs: • 2008: 13.3 billion €

decision-making body: • employers and employees 50/50

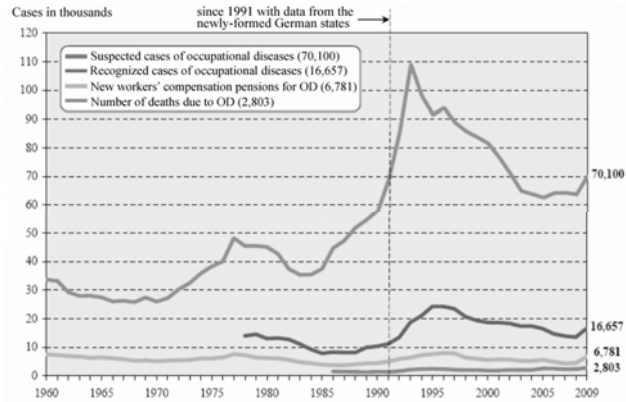
Responsibilities on occupational health and safety

statutory accident insurance

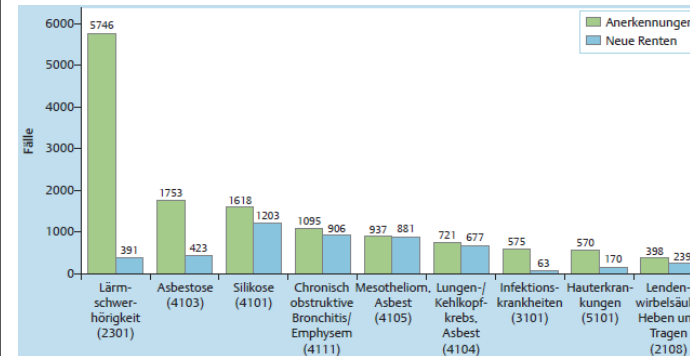
tasks:

- prevention at workplace
- information on hazard and risks
- consulting on occupational safety
- creation of rules and regulations
- controlling occupational safety at the workplace
- compensation of occupational diseases and work accidents:
 - therapy
 - medical rehabilitation
 - occupational rehabilitation
 - compensation of loss of salary
 - pensions as compensation for impairments
- research...

Occupational diseases in Germany

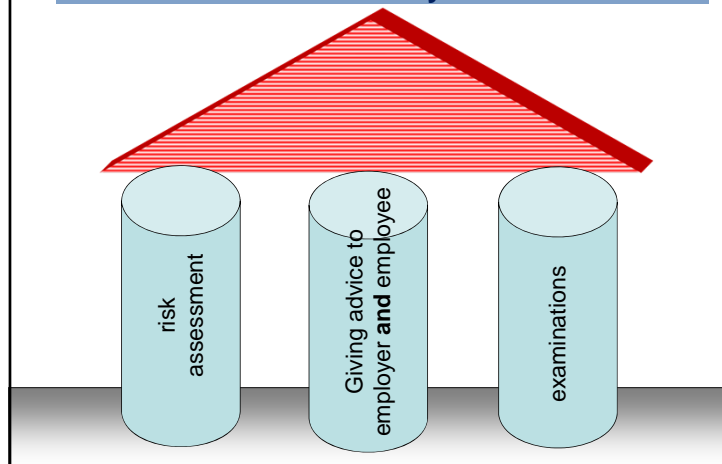


Occupational diseases in Germany 2010 (recognized and newly compensated)



Quelle: Nowak, Drexler, Kraus, Letzel, DMW 138 (2013)

(Main)Tasks of the occupational physician in Germany



OM in Germany

81 million inhabitants

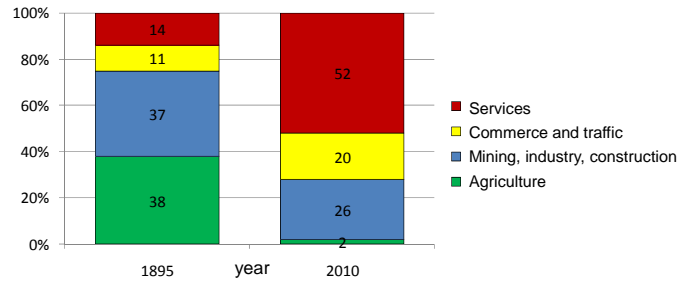
40 million workforce

50% of employees don't know their OHP
(role of OHP or do they have no OHP?)

Problems:

- Added value of OM is not recognized by many employers
- neither state nor insurances fulfil their control function sufficiently

Changing work environment



Main challenges for the future

Ageing workforces

Improvement of individual case management with chronic diseases at the workplace

Improvement of Return to work management

Psychosocial aspects at the workplace

Lack of OHPs